

## **AVALUACIÓ POLÍTICA RECTORAT UAB 2012/15**

Benvolgudes companyes i companys claustre, membres de la mesa, secretària general, rector magnífic:

Quan l'actual equip de govern es va presentar a la campanya electoral del passat 2012, ho va fer oferint la imatge de ser la candidatura "institucional", de "centre", de seny... Però les eleccions ens varen situar en una posició poc habitual en el nostre universitat: la guanyadora no va ser la candidatura més votada. En unes eleccions amb una participació més alta de l'habitual la candidatura guanyadora va treure poc menys d'una tercera part dels vots de la que va quedar en segona posició.

Va ser la ponderació de vot entre els diferents estaments la que va permetre accedir a l'actual equip de govern a la responsabilitat de l'exercici de les seves tasques; i mai ningú no va posar en dubte la legitimitat de l'accés al govern de la nostre institució d'aquesta candidatura, en números absoluts, menys votada. Tot i què, en el que es refereix a l'elecció del rector, alguns considerem que les reformes, i contrareformes normatives, ens han fet arribar a una situació molt allunyada de la radicalitat democràtica que hauria de regir una institució com una universitat pública.

### **Avaluació:**

Ja la mateixa nit electoral vàrem ser conscients de quin seria el tarannà del nou equip de govern. L'administració d'una victòria tant ajustada hauria de passar per una entesa de mínims amb la candidatura que havia rebut el suport de la majoria dels votants de la UAB, però no va ser així. Coses tant senzilles i habituals com intentar incorporar algun dels membres de la candidatura majoritària a l'equip de govern, o fer visible la incorporació d'algunes de les seves bases programàtiques en les prioritats d'actuació del nou equip no varen ser contemplades. Aquella nit, per desgràcia, l'actual equip de govern es va convertir en l'equip de la confrontació, de la fractura social i, sento dir-ho, de la utilització partidista dels interessos institucionals. Rector, des del primer moment es va veure que el vostre equip governaria només per a la defensa dels interessos del gruix dels seus votants, els que li varen permetre la victòria electoral: una part del professorat funcionari, i no per la defensa de l'interès col·lectiu de tots.

Malauradament rector, i fins i tot pels "seus" heu fet un mal mandat.

### **1r. Sotmesos a les retallades governamentals**

Rector, l'any 2012, en plena crisi de les "retallades" la comunitat universitària necessitava que es defensessin els seus interessos, individuals i col·lectius. Però la política del vostre equip ha

estat la implementació de totes i cada una de les propostes de retallades de la Generalitat als treballadors; tant salarials com de drets socials. Bé: vos, en tant que president de la CURE, us vàreu manifestar tímidament en contra de les retallades dels pressuposts de recerca i a favor de una política de beques per els més desfavorits: defensa dels interessos corporatius del professorat funcionari, rector, i beneficència.

Vos vàreu defensar la implementació de les retallades als treballadors justificant-vos en la necessitat de l'aplicació de lleis i normatives, i dient que altrament se'n podria fer responsable personalment a la gerència, i al mateix rectorat, via judicial. Rector, les universitats necessiten gerents i rectors valents al capdavant de les seves institucions.

A la nostra universitat cada vegada hi ha més precarietat, i ara, a l'aixopluc de les retallades, s'està beneint i consolidant. Hem anat perdent llocs de treball, tant del professorat com del PAS, tant del personal de suport docent com del de suport a la investigació. Això, tant a mig com a llarg termini, va en detriment de la qualitat del servei, de la investigació i de la docència, per què estem enviant al carrer, o directament a la deixalleria, una part molt important del nostre capital humà.

Els nostre estudiantat ha patit en aquests últims anys les pujades de matrícules més importants de la història de la universitat pública. Des del 2010, el preu de les matrícules pràcticament s'han duplicat en tots els nivells. Molts estudiants s'han vist forçats a abandonar els seus estudis, o a continuar-los en condicions d'extrema precarietat, per què el seu el cost s'ha convertit en una càrrega insuportable. El posicionament d'aquest equip ha estat de molt baix compromís en aquest aspecte: com ja he dit, assistencialisme i beneficència. En cap cas des de l'equip de govern s'ha liderat la defensa del DRET que tenen les persones, els nostres estudiants, a gaudir d'una educació superior.

Rector: mentre els membres de la comunitat universitària participaven en manifestacions, mobilitzacions o vagues, en la defensa del dret econòmic dels nostres estudiants als estudis superiors, i a l'ascensió social que això significa, quin ha estat el vostre compromís personal? I polític??

## **2n. Menysteniment dels convenis**

El seu equip ha mantingut i incorporat gerents que, no només han implementat les retallades salarials i socials als treballadors si no que n'han incorporat de pròpies, dinamitant la conciliació de la vida laboral i personal. Des de l'equip de govern, les seves gerències i caps de personal s'ha fet una utilització partidista de les retallades convertint-les en "armes de negociació massiva", atemptant directament contra el dret a la negociació col·lectiva.

Rector, com ja es va denunciar en el seu moment, en el vostre equip hi teniu un Vicerector de Relacions Institucionals i Territori que va manifestar que per ell "els convenis col·lectius no

existeixen". Els convenis, rector, tenen rang de llei i estan inclosos dins dels drets fonamentals que defensa la constitució espanyola. Rector, per principi d'equitat crec que és just que la mateixa covardia que mostra aquest equip de govern a l'hora d'incomplir decrets i lleis dels governs catalans i estatals es mantingui a l'hora d'incomplir les lleis que protegeixen als drets dels treballadors. Com que les dobles negacions poden ser difícils de comprendre ho exposaré més fàcilment: no és acceptable ser valent amb els febles i covard amb els poderosos.

El concepte de Relacions Laborals ha deixat d'existir en el seu diccionari; ja ens va quedar palès en els últims claustres en evidenciar-se la manca d'escrúpols a l'hora de malgastar recursos econòmics en processos legals, abocats al fracàs, per posar traves a l'execució dels drets socials i salarials dels treballadors.

### **3r. Nefasta gestió de les mobilitzacions**

Entre el 17 d'abril i el 17 de maig del 2013 es varen viure en aquest Campus moments de gran intensitat. De seguida vàrem passar de la il·lusió en la capacitat de lluita i mobilització d'un grup de persones en la defensa de la universitat pública, liderades per alguns estudiants, al desencís per la incapacitat d'adaptació i canvi, d'una minoria immobiliària de l'acadèmia. Quina tristesa!

¿Com és possible que la comunitat que lideràveu no fos capaç d'incorporar-se a tots els valors positius i les il·lusions que varen néixer aquella primavera? Aquell abril vàrem veure com, altra vegada des del vicerectorat d'estudiants, es va atiar de forma malvolent la fractura entre els diferents sectors dels nostres estudiants. Mentre membres del professorat, i del PAS, es sumaven a aquella mobilització improvisada traslladant classes a l'edifici del rectorat o donant suport de forma directa o indirecta als membres de la "tancada" l'equip de rectorat va optar per l'intent de criminalització dels activistes, pel descrèdit públic i inquisitorial i per forçar la situació fins a portar-la a un cul de sac institucional.

El mes de maig del 2013 ens va mostrar la cara més fosca i desagradable de l'actual equip de rectorat. En uns esdeveniments sense precedents membres de l'equip de govern i de la gerència, en una actitud més pròpia de "skin heads" que de representants institucionals, varen intentar passar per sobre dels piquets d'estudiants intentant provocar enfrontaments físics entre membres de la comunitat universitària; abandonat, de soca arrel, qualsevol referència a la cultura del diàleg i la negociació.

Des del seu equip es va intentar fer una utilització partidista del PAS intentant manipular les emocions més íntimes de tots aquells que ens sentim servidors i part de la institució per a utilitzar-les de forma partidista contra un grup d'estudiants, que són l'objecte del nostre servei, i que intentaven defensar els interessos més bàsics de la nostra comunitat.

Rector, la manca d'experiència, la radicalitat i alguns excessos en les formes que segurament varen cometre els estudiants mobilitzats no justifiquen en absolut la incompetència, la

intolerància i l'autoritarisme que va caracteritzar el vostre equip en la gestió d'aquesta crisi. No justifiquen el risc de provocar una fractura i enfrontament entre els estaments que conformen la nostra institució. Ni que un cop passada; cap autocrítica, cap assumpció de responsabilitats, cap dimissió...

Una cosa sí que ens vàreu deixar molt clara rector: ni vos mateix ni el vostre equip esteu disposats a negociar, NI TANT SOLS sota pressió.

La tancada dels estudiants es va fer en defensa dels acords aprovats democràticament en aquest claustre.

Uns acords que no s'han implementat i que buiden de sentit l'espai de representació que hauria de ser el Claustre. Uns acords que vos teníeu, i teniu, la obligació de defensar, liderar i implementar. Perquè la democràcia, rector, es reconeix en el seu exercici.

#### **4rt. Indefensió del síndic de greuges**

Rector: la vostre Secretària General, amb un malabarisme legal, va avortar el procés de designació del Síndic de Greuges que havia de fer aquest càrrec. El vostre equip, en veure que la proposta de persona per ocupar aquest càrrec no seria acceptada, i veient que hi havia una altre proposta que semblava tenir més suport, va aconseguir suspendre el procés de votació, *sine die*!!

Vos, en una exercici d'autoritarisme molt allunyat de la radicalitat democràtica, va deixar la institució del Síndic, i la persona que l'exerceix, al marge de la legitimitat. El vostre equip ha deixat la sindicatura de greuges en una situació d'indefensió i impotència que no es mereix. Heu deixat al síndic en un llindar de legalitat i legitimitat que es troba al marge de la credibilitat necessària per l'exercici de les seves tasques.

#### **5è. Precarietat del professorat i del PAS**

La precarietat laboral, tan en el PDI com en el PAS, continua sent una de les assignatures suspeses de UAB. Val a dir, que és necessari un exercici d'autocrítica dels representants dels treballadors en aquest aspecte: tant de les seccions sindicals com dels organismes unitaris que, segurament, ni hem fet tot el necessari ni hem dimensionat el nivell de prioritització que aquesta xacra ens exigeix. Només entre el PAS laboral el personal en precari supera les 600 persones: prop del 50% del personal laboral.

I aquestes xifres no fan més que incrementar-se des del tombant de segle. L'única valoració positiva que podem fer d'aquesta problemàtica és la tasca encomiable i exemplar, en el que es refereix en auto organització i model reivindicatiu, de la Plataforma de Capítol VI que ha estat

capaç d'evidenciar el greu nivell de discriminació que pateixen els treballadors / treballadores en precari que queden amagats sota els falsos contractes d'obra i servei.

Però no ens confonguem amb les responsabilitats; la màxima és de l'equip de rectorat! El fet de que el nivell de denúncia i reivindicació potser no sigui l'adequat, no pot fer oblidar que la responsabilitat és de qui incompleix lleis i normatives. El conveni no s'aplica, els contractes estan en frau de llei, la majoria del personal d'obra i servei cobreix places estructurals encobertes i en la majoria de casos els nivells salarials estan molt per sota de les funcions exigides. I, des de l'arribada d'aquest equip de rectorat, la problemàtica no ha disminuït si no que, contràriament, s'ha incrementat.

El procés de negociació endegat per a intentar posar remei a aquest brutal desequilibri que existeix entre el personal de capítol 6 i capítol 1, que es va iniciar per les pressions realitzades des de la representació dels treballadors, s'ha abordat des d'aquest equip i la seva gerència amb un sol objectiu: allargar-ho! Dilatar-ho!

Fer passar el temps per aconseguir que aquesta *patata calenta* segueixi passant de mà en mà, com han fet els equips de govern precedents..., i passades les eleccions es converteixi en el problema del proper equip, en el problema d'un altre. Però entretant, els beneficis que es generen d'aquesta precarietat, de la seva explotació, tant del PAS com del PDI, continuen omplint les butxaques i els currículums d'una minoria privilegiada del PDI... i també d'una minoria del PAS!!

## **6è. Incompliment de les lleis, normatives i requeriments a favor dels treballadors**

Rector; les gerències del vostre equip de govern, tant amatent a lleis i normatives, s'han caracteritzat per l'incompliment de tots els convenis, resolucions i sentències favorables als treballadors. Sentències judicials que obliguen al pagament de quantitats salarials aplicades incorrectament, no s'acompleixen. S'incomplixen els terminis. S'incomplixen les resolucions de la inspecció de treball i seguretat social. S'incomplixen els compromisos. S'incomplixen els horaris, les vacances, els drets de conciliació de vida laboral i personal, els processos de selecció i trasllat, el deure de vetlla per la salut laboral. El deure de vetllar per unes condicions de treball lliures d'assetjament i de riscos psicosocial. S'enderroquen edificis sense llicència d'obra.

S'incomplix la llei en la seva forma i el seu esperit.

## **7è. Autoritarisme i holiganisme**

L'autoritarisme podria ser la definició més clara de l'actuació del vostre equip. Avaluativament podríem dir que aquest autoritarisme no és exclusiu d'aquest equip, el compartiu amb altres de trist recordar. Però aquests altres es basaven en el "principi d'autoritat". El vostre, en canvi es

fonament en el "holiganisme". Bunqueritzats darrera dels decrets de retallada, el vostre equip de govern, com els "tifosi" radicals del futbol, no tenen por de res!

Valents amb els febles i covards amb els poderosos es llencen sobre els dèbils pensant que el seu servilisme a les classes dirigents, als grups de poder, al sector més retrògrad de l'acadèmia (i amb el col·laboracionisme de l'aristoPAS) és suficient per a no haver d'assumir responsabilitats, no haver de donar comptes de la tasca mal feta.

## **8è. Repressió...**

Ancorat en l'autoritarisme, incapaç de gestionar la discrepància, la vostra única sortida ha estat la utilització de la repressió contra aquells que han tingut la valentia, la gosadia, d'enfrontar-se directament al vostre mal govern. En aquests moments la UAB, com a institució, està exercint una acció penal contra 27 membres de la comunitat universitària per la seva participació en les mobilitzacions de la primavera del 2013; 25 estudiants, un membre del PDI i un del PAS.

Sense cap imputació delictiva clara, això és, claríssimament, un judici polític. Negant, a més, el fet de que, per decisió de l'equip de govern, la UAB, està presentant demandes PENALS contra membres de la comunitat. PENALS!!Rector, ens voleu a la presó!!!

Per què això és una demanda PENAL: intentar empresonar els nostres estudiants, els nostres professors, els nostres treballadors!!! I us negueu sistemàticament a parlar d'aquest tema, com si negant-lo deixés d'existir.

Rector: vos esteu fent una utilització perversa de la justícia. Sabeu que aquesta demanda no porta enlloc, però sabeu que només els tràmits judicials ja son un castic important per a les persones encausades i les seves organitzacions: temps, preocupacions, despeses d'advocats... Que per cert, els advocats de l'acusació els hem de pagar entre tots! I no heu triat precisament un gabinet econòmic, no! Esteu utilitzant el mateix que defensa el senyor Bustos, el senyor Neimar, o el cas Pujol. Per què serà??

Però la màxima ignomínia es personifica en l'acomiadament de la portaveu de l'AMPA de la Gespa. ¿Com és pot entendre que es rescindeixi el contracte de la mare que ha parlat en nom dels directament afectats pel tancament de l'escola Bressol de la UAB? Be, els que vàrem ser testimonis de les amenaces de la Secretària General potser no es estranya gaire. Però es trist, rector, pensar que el vostre equip s'ha acomodat en la rancor, la venjança i la repressió.

## **9è..., i últim. Pèrdua dels valors que han fet gran la UAB**

El vostre equip ha tingut la trista dissort d'haver de liderar el Campus en un dels moments més foscos de la seva història, sincerament us compadeixo. La recent crisi no ha estat només econòmica si no de valors.

Durant el vostre mandat s'han enfonsat alguns dels principis que havien fet gran la nostre institució, exemplar a nivell europeu! La radicalitat democràtica, la tolerància, el debat constructiu, el treball cooperatiu, la unitat de la comunitat universitària en el desenvolupament del projecte comú...

Rector, vos i el vostre equip, heu estat incapaços d'abanderar aquests valors, de mantenir-los; d'exemplificar-los quan, segurament, ens eren més necessaris.

Resumint:

- Submesos a les retallades governamentals,
- Menystenint dels convenis,
- Nefasta gestió de les mobilitzacions
- Indefensió del síndic de greuges
- Precaritzant el professorat i el PAS
- Incomplint lleis i normatives
- Autoritarisme
- Repressió
- ...i pèrdua dels valors de la UAB

Benvolgudes companyes i companys claustrals,

Alguns pensareu que acabaré aquesta intervenció, llarga i avorrida, i que alguns consideraran demagògica, demanat dimissions i reprovacions de les companyes i companys que han assumit els càrrec de govern de la nostre institució aquests últims anys. Res més lluny de la meva intenció: si us plau, passem pàgina. **Oblidem.**

Però **SI QUE vull sol·licitar alguna cosa:** és la implicació de totes i tots els companys: del claustre, de l'estudiantat, del professorat, docents investigadors, de tot el PAS. De tot el Campus de la UAB!!! Ens cal una alternativa!!

Ens és imprescindible treballar des de la complicitat, de forma solidària i cooperativa per a la construcció d'una proposta viable a la nostre universitat que recuperi tots aquells valors que ens han fet grans. Vivim temps de grans canvis a tots els nivells socials. Necessitem una nova primavera a la UAB!

Us prego, us encoratjo, us exhorto a construir noves propostes al Campus que ens facin oblidar la foscor dels últims anys. Construïm noves iniciatives! Fugim dels valors que ens degraden com a comunitat: la fractura, l'arbitrarietat, la competitivitat, l'individualisme, l'autoritarisme.

Recuperem els valors fundacionals de la nostra universitat que ens han fet exemple i ensenya: la unitat, el projecte compartit, l'equitat, la cooperació, la capacitat de negociació i acord, la radicalitat democràtica. I també, per què no, la capacitat de rehabilitar-nos, i fer-nos capaços de superar les fractures i treballar col·lectivament en els projectes compartits.