

Intervenció grup de claustrals dels CAU-IAC
Sessió de Claustre UAB 22/12/20

INTERVENCIÓ COMPLERTA és prega incorporar a l'acta.

Campus UAB
22 de desembre de 2020

Benvolgudes i benvolguts,

En primer lloc agrair als membres de la candidatura a equip de rectorat haver-se presentat en un moment tan complicat com l'actual. En segon lloc lamentar que les candidatures hagin estat tant poques, només una. L'actual situació requeria valentia i compromís per acceptar la responsabilitat de liderar la UAB els propers 4 anys. Gràcies, doncs, equip entrant.

Us podem anunciar, ja ara, que si canvien les relacions i tenim la capacitat de compromís en un projecte comú ens trobareu al vostre costat, fent front a l'actual situació de crisi sanitària, social, política i econòmica. Sabem que no serà fàcil, però hi estem disposats.

Des del grup de Claustrals dels CAU-IAC de la UAB hem de dir que la relació de la nostra Secció sindical amb l'antic equip de rectorat ha estat molt dolenta amb tot allò relacionat amb la seguretat i la salut.

Voldríem esmenar i reconduir aquesta mala relació establint-ne una de nova amb l'actual equip, però per això cal un gir radical en la política de seguretat i salut

Per nosaltres aquest gir ha de passar per diferents aspectes. Un, especialment important, és el de no bandejar a cap representació de les persones treballadores en allò relacionat amb la seguretat i salut.

Per part del darrer equip, hem estat perjudicats per la decisió de no convocar a les nostres delegades i delegats sindicals (també ha passat amb els de la CGT) a moltes reunions i haver-los limitat l'accés a la informació i documentació. Aquest fet suposa una vulneració de l'article 10 de la Llei de llibertat sindical i del 24 de la Llei de la de prevenció de riscos, com ho vam denunciar reiteradament a l'exrectora Arboix.

Volem tenir clar si per part d'aquest nou equip hi ha voluntat d'esmena. Si es permetrà participar als nostres delegats sindicals de totes les reunions quan ho sol·licitin; i de rebre tota la informació i documentació de la mateixa manera que els membres del Comitè d'empresa i delgats de prevenció.

Asistir a las reuniones de los comités de empresa y de los órganos internos de la empresa en materia de seguridad e higiene o de los órganos de representación que se establezcan i tener acceso a la misma información y documentación que la empresa ponga a disposición del comité de empresa; extracte de l'article 10 de la llei de llibertat sindical.

Per a nosaltres, la prioritat en l'àmbit de prevenció, sempre ha estat la seguretat i la salut de la comunitat universitària. Però ara mateix, a aquesta prioritat se li ha de sumar la d'evitar que, la UAB, sent com és el node de comunicacions més important del Vallès, no es converteixi en espai de contagi i transmissió de l'actual pandèmia.

Aquesta és ara la nostra prioritat: hem de vetllar tant per la salut de la comunitat universitària com la salut de tota la societat. Societat que, per extensió, podria rebre la incidència, de manera directa o indirecta, de l'activitat pròpia de la nostra institució.

En aquest aspecte, des de la Secció sindical, tenim propostes que volem presentar i posar a debat en els espais pertinents, cosa que fins ara no se'ns ha permès de fer.

Entre aquestes propostes tenim la de l'exemplaritat en la gestió dels riscos de contagi: no només hem de fer acompliment de la normativa si no del seu esperit bàsic: **la màxima limitació del contacte social**.

La gestió realitzada fins ara ha tingut com a objectiu retorçar la legislació i normativa per aconseguir seguir fent la màxima activitat a la UAB, cercant els buits normatius, al marge de l'esperit de la legislació, i fins i tot, del sentit comú. Hem vist disfressar de pràctiques sessions de docència que no ho són. Metres de 40cm, aglomeracions a les portes de les aules o a les sales d'estudis, persones fumant a les entrades dels edificis, actes institucionals presencials... i podria seguir. Actituds i gestions negligents i irresponsables, com ja vam denunciar a l'anterior equip i a la gerència; que van actuar com sempre amb *silenci per resposta*.

La normativa actual permet la presència a la UAB per a les pràctiques dels laboratoris i les avaluacions amb mesures extremes de seguretat. Pensem que qualsevol altra activitat presencial no s'hauria d'estar realitzant. Aquestes activitats presencials s'han de dur a terme amb les mesures correctives que es determinin de les avaluacions dels riscos laborals, que no ens consta que s'hagin dut a terme. Per tant, permeteu-nos que dubtem de les mesures de control que està o no duent a terme la universitat sobre aquestes tasques presencials.

A les portes de la 3a onada (o quarta, o quinta) demanarem a aquest equip de govern, com ja vam fer-ho a l'anterior sense resposta, la següent informació:

- Llistat de pràctiques presencial autoritzades a la UAB i la seva justificació.
- Llistat de les avaluacions presencials autoritzades a la UAB i la seva justificació.
- Llistat de mesures de seguretat **extremes**, i concretes, per al desenvolupament d'aquestes activitats.

Informació, tota ella, que es desprèn del que hauria d'estar fent la nostra institució ens base a l'actual normativa.

Esperem aconseguir així, doncs, generar un mínim control i transparència sobre l'activitat de la UAB, **DE RISC EN TEMPS DE PANDÈMIA**, que no s'ha tingut fins ara.

Entenem també que és necessari, en aquests moments i de forma excepcional, garantir uns controls d'accés als edificis UAB que permetin assegurar que no hi ha cap altra activitat a la UAB que la prevista des dels protocols de seguretat i salut.

Hem de denunciar, també, que, des de l'inici de la pandèmia, des de la gerència i els comitès d'empresa i juntes de personal, s'ha usurpat una part de les funcions que són pròpies del Comitè de seguretat i salut.

I no és d'estranyar!

El Comitè de seguretat i salut ha esdevingut un òrgan "de tràmit" (a paraules fins i tots de les persones delgades de prevenció) incapaç d'assumir les responsabilitats que li pertoquen. Aquesta irresponsabilitat s'ha manifestat, com ja hem denunciat, des de la mateixa presidència assumida per l'anterior equip de govern. Però aquesta irresponsabilitat de la presidència s'ha agreujat en permetre que la línia política de seguretat i salut és veïes dirigida per la secretaria del CSS assumida actualment per la cap l'Àrea de prevenció i assistència (APiA). Cal recordar que l'APiA és un òrgan tècnic, i no polític, que ha de donar suport i assessorament a **tots** els membres del CSS.

La nostra secció sindical no ha reconegut, ni reconeixerà, els òrgans tècnics com a interlocutors; per una qüestió de lleialtat institucional. Els òrgans polítics, que deriven en l'equip de govern (gerència inclosa), ens agradi o no, són els escollits per l'actual simulacre de sufragi universal. Però els reconeixem. El que no reconeixem són els poders fàctics, ni de l'acadèmia ni de l'*aristopas*.

És per això que demanarem que la secretaria del Comitè de seguretat i salut, com a òrgan paritari que és, recaigui en la representació de les persones treballadores de la UAB (PDI i PAS); i esperem tenir el suport de totes les seccions sindical de la UAB en aquesta proposta.

Més breu però no menys important:

Exigim a l'actual equip de govern la implementació dels acords de Claustre pendents dels últims 8 anys: aquells que l'equip Sancho i Arboix van menystenir deixant aquest Claustre, màxim òrgan de representació de la comunitat universitària, buit de contingut. Acords com ara les relacionades amb les millores proposades des de l'estudiant pel seu col·lectiu i les de posicionaments polítics antirepressius i pels drets i llibertats.

Ho exigim. I si és necessari per a generar seguretat a l'actual equip de govern la presentació d'una nova resolució, ho farem, des de la nostra irrisòria, però compromesa, minoria. I si cal, la tornarem a portar a votació, tantes vegades com calgui, perquè confiem amb el compromís i responsabilitat del màxim òrgan de representació institucional que és el Claustre de la UAB.

Des dels nostres principis: col·lectius **ASSEMBLEARIS** d'universitat, CAU, compromesos amb la radicalitat democràtica.

Rector i membres de l'equip de govern, des de l'agraïment i reconeixement pel vostre valor i compromís, si tenim una proposta basada en cercar complicitats per a treballar en un projecte comú des de la cooperació de les representacions de l'empresa i la de les persones treballadores, aleshores, perquè estarem totes "de la mateixa banda", col·laborarem tots plegats en el mateix projecte. Però, en tot cas, les persones de la nostra Secció sindical, de forma honesta, ferma i decidida, seguirem treballant pel que pensem que ha de ser la nostra prioritat; des de la nostra obligació de representació de les persones treballadores. Aquest és el nostre compromís. Esperem sincronitzar-lo amb el vostre des d'una perspectiva "win win", perquè només pot guanyar la institució si guanyen les persones, i només guanyarem les persones si guanya la institució.

Oferim mans obertes, i sense rocs a la faixa.

Aprofito per desitjar a totes les persones del Claustre, a les seves famílies i a la de tota la comunitat UAB un nou any amb salut i projecte de futur,

Moltes gràcies per la paciència i atenció.

Grup de claustrals dels CAU-IAC de la UAB



Col·lectius Assemblearis d'Universitat – Intersindical Alternativa de Catalunya (CAU-IAC)

<https://cau.uab.cat>

cau@uab.cat