













No importa com vagis de lent mentre no t'aturis.

1. Acord cobertures temporals



Després que la JPF hagi convocat dues reunions presencials informatives respecte al preacord de cobertures temporals, ara ha convocat assemblea del PAS-f el dijous 25/5/23 per a ratificar-lo. Des dels CAU valorem positivament el preacord doncs creiem que millora amb escriu l'acord del 2018. Us hem preparat una breu taula comparativa per a que pugueu fer les vostres valoracions:

	Pre-acord 2023	Acord 2018	
	Les places vacants definitives es convocaran semestralment.	No ho contempla. No hi ha termini de convocatòria.	
	Regula l'accés a totes les escales (C1, A2 i A1).	Només regula dos escales (C1 i A2). L'escala A1 queda fora de l'acord, adjudicació directa de l'Àrea de Gestió de Persones.	
	Elimina l'entrevista competencial eliminatòria.	Inclou entrevista competencial eliminatòria.	
	Prioritza la cobertura temporal al mateix àmbit de treball on es produeix la vacant.	No ho contempla.	
	Una vegada superada la prova de coneixement d'àmbit, la persona candidata és inclosa a la llista de persones habilitades per prelatió de nota (C1). Es van assignant les cobertures temporals que es vagin produint.	La persona candidata una vegada habilitada s'ha de presentar a cada concurs de cobertures temporals, superar l'entrevista competencial en cada concurs i obtenir la millor nota per optar a la cobertura temporal (C1).	
	Una vegada superada la prova de coneixement d'àmbit i un mòdul competencial formatiu, la persona candidata és inclosa a la llista de persones habilitades per prelatió de nota (A2 i A1). Es van assignant les cobertures temporals que es vagin produint.	La persona candidata una vegada habilitada s'ha de presentar a cada concurs de cobertures temporals, superar l'entrevista competencial en cada concurs i obtenir la millor nota per optar a la cobertura temporal (A2). Les cobertures temporals a l'escala A1 les decideix l'Àrea de Gestió de Persones.	

2. Oferta Pública d'Ocupació

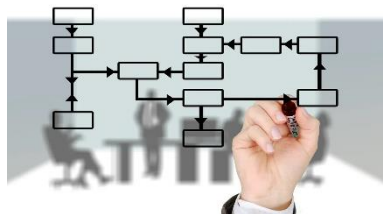
Oferta Pública d'Ocupació

A la darrera Comissió Negociadora es va sol·licitar que s'incloguessin a la OPO de 2023 les vacants produïdes durant el que va de 2023 i fins a la publicació definitiva de l'OPO. A l'OPO ja anunciada de 35 places s'afegeixen 7 places més. En definitiva, s'han presentat un total de 42 places a aprovació de la Comissió d'Economia. Us adjuntem la relació de la OPO del 2023 definitiva més l'OPO pendent de convocar dels darrers 2 anys.

OPO pendent de convocar

	2021	2022	2023	2023	TOTAL
PAS-F	OPO	OPO	OPO	Afegides	OPO
A1	0	2	0	1	3
A2	0	5	10	1	16
C1	26	34	25	5	90
C2	0	0	0		0
	26	41	35	7	109

3. Negociació de les estructures de la UAB



Finalment, la Gerència ha presentat a la JPF la seva proposta d'estructures de Gestions Acadèmiques i Econòmiques. Els CAU les hem analitzat. Ens felicitem que la JPF hagi convocat sendes reunions per informar al personal implicat on va poder expressar la seva opinió al respecte. Una vegada escoltat el personal i amb la seva col·laboració, la JPF podrà elaborar la seva proposta a negociar amb la Gerència. Hem de lamentar que encara no hagi presentat les estructures de les Unitats Docents, tornant a incomplir els seus compromisos. La Gerència ens ha

manifestat que vol tancar abans que finalitzi 2024 totes les revisions d'estructures de la UAB. Si continua incomplint terminis com fins ara aquesta data deixarà de ser creïble.

4. Nova normativa de Selecció

Oficina de selecció de personal



La Gerència va presentar a la JPF la seva proposta de renovació de la normativa de selecció. La JPF s'ha negat a negociar-la mentre la Gerència mantingui a la proposta que els tribunals de selecció seran nomenats únicament per l'Àrea de Gestió de Persones i la JPF no tindrà res a dir. En aquests moments les negociacions estan bloquejades. Des dels CAU valorem negativament la proposta, a banda de la qüestió dels tribunals, entre d'altres:

- Elimina el concurs de trasllat.
- Proposa sistemes diferents de concurs als nivells bàsics depenent de l'escala.
- Redueix substancialment la puntuació de l'antiguitat.
- Elimina el concepte d'adequació de la puntuació del concurs.
- Els valoren els serveis prestats a d'altres administracions.
- Deixa obert a interpretació la valoració dels mèrits.
- La valoració de la idoneïtat quasi triplica el seu percentatge respecte a la normativa vigent.

Creiem que aquest és un tema cabdal pel PAS-f i el resultat d'aquesta negociació determinarà com serà la promoció del nostre col·lectiu els propers anys. Us mantindrem informats.

5. Tribunals de Selecció



Una de les instruccions que es va aplicar durant la pandèmia va ser que excepte els dies de les proves, que eren presencials, la resta de les actuacions dels tribunals de selecció serien on-line via TEAMS. Declarat ja el final de la pandèmia no entenem com encara es manté aquesta instrucció. Des dels CAU ja fa mesos que hem proposat a l'Àrea de Gestió de Persones que totes les actuacions dels tribunals en les que intervinguin les persones candidates (proves, revisions i entrevistes) siguin presencials. Fem aquesta proposta doncs creiem que és la millor forma de garantir la igualtat doncs a vegades la via on-line ha generat problemes a algunes persones candidates que s'han pogut veure perjudicades. També constatem que és molt difícil seguir una revisió d'exàmens via on-line. Per aquestes raons estem demanant la tornada a la presencialitat dels tribunals de selecció.

6. Premi jubilació



El dia 13 d'abril va tenir lloc la primera reunió de negociació entre les Gerències de les universitats catalanes i les JPF (UAB, UB i URV) afectades per la sentència Tribunal Suprem respecte al premi de jubilació. Els CAU volem que la negociació acabi amb la restauració de la retribució suspesa que contingui una fórmula amb totes les garanties legals. Ens preocupen els companys i companyes que han passat o passaran en breu a la situació de jubilació ja que es troben que la UAB ha deixat de retribuir el premi de jubilació atenent a la sentència del TS. És per això que volem que s'assoleixi un acord el més aviat possible. A la reunió, les Gerències es van comprometre a presentar un informe jurídic que orienti la negociació cap a propostes jurídicament viables. Malauradament, ha passat un mes i encara no tenim ni convocatòria de propera reunió. Ja ho hem reclamat a la Gerència de la UAB. Us anirem informant puntualment.

Ens podeu trametre les vostres aportacions, suggeriments, consultes, etc... al correu electrònic: cau@uab.cat

