

Afortunada és la persona que té temps per esperar.

Calderón de la Barca

Dimecres 4/6/25 va tenir lloc la reunió de la Comissió Negociadora JPTGAS-Gerència, us informem breument dels temes que es van tractar. Us avancem que no va haver-hi gaire avenç en la negociació i que va ser una reunió decebedora. Estimem que la Gerència no avalua adequadament el descontent que s'ha generat, principalment, per la falta d'acord respecte al complement de productivitat i l'aplicació de l'acord d'estructures.

Complement de productivitat



Creiem que ha estat un greu error que la Gerència hagi fet pública la seva proposta de complement de productivitat entre el personal directiu i que aquesta “ja corri” pel campus. Estem a la part final del procés negociador i aquest és un fet que el torpedina. Que tothom “pugui mirar-se el melic” en la proposta de la Gerència desvirtua que es pugui defensar una visió global d'un possible acord JPTGAS-Gerència. Moltes persones ja estan fent “els seus números” sense tenir un context general del que pot significar l'acord. Volem destacar que aquest document no compte amb el vist i plau ni de la JPTGAS,

ni dels CAU.

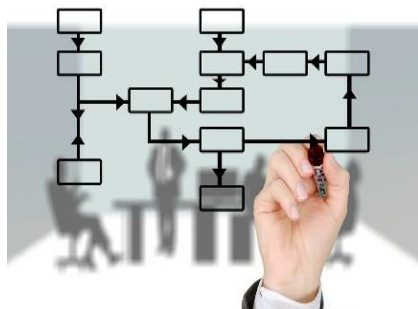
A la reunió de la Comissió Negociadora respecte a aquest tema va quedar palès que resten sense solucionar adequadament:

- La retribució que percebran les persones jubilades.
- La retribució de les persones properes a la jubilació.
- Els desequilibris retributius entre els diferents trams d'antiguitat.
- L'avaluació del complement de productivitat.

Els CAU creiem que després de més de 2 anys de negociació i amb la situació de cada vegada més companyes jubilades sense percebre cap retribució, hem de tancar ja la negociació amb un acord satisfactori pel PTGAS-f. A tal fi, van proposar a la Comissió Negociadora que es convoqui una propera reunió amb la voluntat de tancar un acord on la Gerència concreti:

- Sistemàtica i retribució de la mentoria (persones jubilades i a prop de la jubilació).
- Proposta revisada de les quantitats a percebre en els diferents trams d'antiguitat i escala.
- Sistemàtica i formulari d'avaluació de la productivitat.

Des dels CAU tornarem a insistir en les nostres propostes per a que es garanteixi un acord satisfactori pels interessos del global del col·lectiu de personal funcionari.



Els CAU vam insistir que l'acord d'estructures signat “in extremis” abans de les eleccions a rector/a té, entre d'altres deficiències, dues sistèmiques:

- La situació de les places C1.22 anteriors a l'acord. Mentre que va haver-hi un augment retributiu per a totes les places de l'escala administrativa (C1.18 i C1.21) independentment del perfil, no es van incloure les places que ja eren C1.22. S'ha de solucionar aquesta situació discriminatòria. Agraïm a tots els companys i companyes que han signat el document proposat per la JPTGAS.
- A l'escala A2 només es contempla el nivell 22. Aquesta decisió està generant problemes, entre d'altres, la impossibilitat de promocionar dintre d'aquesta

escala. Volem que, igual que a la resta d'escals, hi hagi diversitat de nivells.

Es per això que hem insistit que s'afronti la qüestió abans de repetir aquestes deficiències a la resta de fases que estan pendents d'anàlisi. Estem en total desacord que la Gerència vulgui deixar pel final la revisió de la 1a fase, una vegada analitzades totes les fases. De moment, hem rebut resposta negativa a les nostres propostes per part de la Gerència. Insistirem.

La Gerència va informar que al mes de **juliol** entregaria a la JPTGAS la proposta d'**estructura de Biblioteques** i al **setembre** les de les estructures a anàlisi en la **2a fase**. Els instem a complir amb el calendari previst i que immediatament s'iniciï la negociació JPTGAS-Gerència de les estructures esmentades.

Oposicions 2025



Segons està acordat, aquest any s'han de convocar oposicions a l'escala administrativa (C1). La Gerència va informar que la convocatòria es farà efectiva al proper mes de setembre. No està definit el nombre de places a convocatòria (en parlen d'una cinquantena). El primer que s'ha de fer és l'OPO 2025 (Oferta Pública d'Ocupació) que encara no està presentada per la Gerència. Una vegada acordada l'OPO i la seva distribució, us podrem informar del número de places que es convocaran a oposició a l'escala C1.

Valoració processos de selecció



Davant del fracàs estrepitos de l'aplicació del nou sistema d'oposicions, a la reunió de la Comissió Negociadora, els CAU vam insistir en la seva retirada i l'assumpció de responsabilitats. La Gerència va assumir que els resultats no estan sent els esperats i que està disposada a reobrir la negociació de les bases de les oposicions i a establir cursos de formació.

Son algunes de les propostes que els CAU ja havien reclamat al nostre anterior butlletí:

- Obrir immediatament negociacions JPTGAS-Gerència per a modificar l'acord sobre la sistemàtica dels processos d'accés en torn lliure i promoció interna (bases de les convocatòries d'oposicions).
- Una vegada acordat i aprovat per assemblea del PTGAS-f el nou acord, convocar seguidament oposicions internes a les escales A1 i A2.
- Establir cursos de formació (aspectes tècnics i competencials) abans de cada convocatòria d'oposicions. Aquests han de ser de lliure accés per a tots els companys i companyes.

Emplacem a la Gerència a que en breu obri la negociació dels processos selectius i es puguin convocar noves oposicions amb bases més concretes i coherents.

Ens podeu trametre les vostres aportacions, suggeriments, consultes, etc... al correu electrònic: cau@uab.cat