

Ordre del dia previst:

1. Esmena i aprovació, si escau, actes: gener 25
2. Negociadora 13F
3. Comissió AV
4. Tècnica Conveni
5. Reglament
6. Informació prevenció
7. Torn obert

S'inicia amb la presència de 13 persones.

Desenvolupament de la sessió:

- 1. Esmena i aprovació, si escau, actes gener 25.** S'aprova per assentiment.

- 2. Negociadora 13F**

- 2.1. *Aprovació, si escau, de l'acta anterior***

Es proposa que a les actes figuri els membres del CE com a tals i els càrrecs (president i secretari) com a tal, s'aprova per assentiment.

- 2.2. *Proposta d'acord sobre les convocatòries públiques i a la constitució de les borses de substitucions de personal tècnic especialista de serveis i de biblioteques, personal tècnic informàtic i personal tècnic especialista de laboratoris***

Es debat respecte al tema del període de prova i possibles denúncies a Inspecció de treball.

- 2.3. *Addenda II personal laboral fix***

S'informa de l'estat de la negociació de l'*Addenda (II) a l'Acord entre l'equip de govern, la gerència i el Comitè d'Empresa del PAS de la Universitat autònoma de Barcelona per a la regulació del personal laboral no fix, de 17 de desembre de 2018*. Aquesta proposta té per objectiu donar estabilitat al personal laboral no fix, contractat amb anterioritat a la data del 17/12/2018.

S'avalua possible denúncia per frau de llei amb les persones que porten més de 3 anys.

- 2.4. *Aplicació del model de valoració de llocs de l'àmbit d'administració als laborals i prioritització d'altres col·lectius***

Es proposa i acorda:

1. Col·lectiu de personal tècnic de laboratori
2. Col·lectiu de personal tècnic departamental informàtic
3. Col·lectiu de personal de suports logístics (en paral·lel amb els dos anteriors).
4. Personal laboral analitzat a la fase 1 del Model d'estructures acordat amb la JPTGAS
5. Col·lectiu de personal tècnic d'audiovisuals
6. Col·lectiu de personal tècnic de seguretat i vigilància

Es debat en relació als com d'aquesta aplicació.

2.5. *Convocatòria comissió tècnica d'Slipis i revisió condicions personal Incorpora*

Es demana que el personal d'Incorpora passi del grup 4 al 3 i compensacions per viatges.

S'avalua la necessitat de convocatòria d'una assemblea. Es comenta que és necessària una reunió amb caps i adjunts.

2.6. *Resposta a la proposta d'acord per a la creació de beques de formació*

La gerència no accepta la proposta.

2.7. *Proposta sobre selecció d'urgència per a reforços i cobertura d'IT quan no existeixin borses.*

La gerència proposa un sistema de selecció per a places temporals urgents quan no existeixin borses. Les seccions sindicals fan diverses propostes a traslladar a gerència.

2.8. *Acord sobre assignació d'especialitats a treballadors candidats de concursos*

S'obre debat. Els CAU-IAC consideren que el document té problemes de redactat. Es demanarà a gerència que faci una contraproposta corregint els errors en el text.

2.9. *Formació no presencial en horari laboral*

No hi ha haver temps per debatre aquest punt

3. *Comissió AV*

Proposta CAU-IAC de crear una comissió de treball dins del CE sobre la revisió de les places tècniques d'audiovisuals. S'accepta per assentiment.

4. *Tecnica Conveni*

El 7 de febrer es va tractar tema cobriment vacants.

El 4 sindicats tenen prevista reunió de posta en comú i després reunió amb les gerències.

5. *Reglament*

Està prevista nova reunió per tancar la proposta.

6. *Informació prevenció*

UGT comenta que hi va haver revisió del protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista. S'informa de casos i activacions.

7. *Torn obert.*

Ningú presenta cap tema

S'acorda data de reunió comissió delegada i nou plenari.

Resum fet per la Secció sindical CAU-IAC de la UAB