

ADDENDA DE MODIFICACIÓ A L'ACORD DE 20 DE SETEMBRE DE 2024

relatiu a la definició dels grups, les categories i les especialitats laborals

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), ____ de ____ de 2026

Exposició de fets

Per tal de negociar les categories i especialitats dels llocs de treball en què es fonamenta la classificació professional a què fa referència el Conveni Col·lectiu del PTGAS Laboral de les Universitats Públiques Catalanes, al febrer de 2023 es va constituir una comissió formada per membres del Comitè d'Empresa del PTGAS i de la Gerència de la UAB, amb l'objectiu d'elaborar un document. Posteriorment, el document es va elevar a la comissió negociadora i que va conduir a l'Acord de 20 de setembre de 2024 entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PTGAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona, relatiu a la definició dels grups, categories i especialitats laborals.

Així mateix, l'assignació de categoria i especialitat als candidats a participar en concursos de provisió intern és el mecanisme que, junt amb el grup, determina el torn de participació en aquests processos.

En el marc de les Comissions de Seguiment d'aquest Acord, es van constatar discrepàncies a l'hora d'aplicar-lo: la manca d'un consens clar sobre la interpretació del terme "projecte" i el grau de responsabilitat associat a ell. Igualment, es va fer palesa la dificultat d'assignar categories a alguns llocs de treball, com a conseqüència d'una definició que no encaixa amb l'ús de la terminologia en els perfils.

Adicionalment, un altre motiu per acordar una addenda és que en aquests moments s'està duent a terme un procés de revisió global dels llocs de treball, tant pel que fa a les funcions com als perfils associats. Aquesta revisió requereix disposar d'un mecanisme àgil i coherent que permeti assignar la categoria laboral a partir de la missió del lloc actual, així com modificar-la quan aquesta missió canviï. En aquest sentit, l'addenda facilita que, a mesura que s'actualitzin els perfils incorporant les missions revisades, s'assigni la nova categoria que correspongui, garantint que la classificació professional estigui alineada amb les responsabilitats i funcions reals de cada lloc de treball.

Per altra banda, es detecta que en el cas de les especialitats pròpies dels llocs de treball amb contingut TIC no garanteixen que els coneixements en infraestructures de sistemes i comunicacions tinguin encaix en una de les especialitats detallades.

En virtut d'això, les parts ACORDEN les següents modificacions de l'Acord de 20 de setembre de 2024:

Article 1. Objecte de l'addenda

Aquesta addenda té per objecte modificar i complementar l'Acord de 20 de setembre de 2024 per crear un marc normatiu centrat en la missió dels llocs de treball per a la definició, l'assignació i l'actualització de categories i especialitats del personal laboral de la UAB, d'acord amb el Conveni col·lectiu del PTGAS de les Universitats Públiques Catalanes.

Article 2. Clarificació de l'àmbit d'aplicació de l'Acord

Es clarifica de la següent forma l'àmbit d'actuació de l'Acord de 2024:

L'Acord de 2024 aplica als llocs de treball laboral de la UAB, però no incorpora els llocs de treball d'àmbit funcional directiu, com per exemple el gerent/a, vicegerent/a, administrador/a de centre, cap d'àrea, d'oficina, gabinet o servei.

Article 3. Incorporació en el glossari

S'incorporen les següents definicions presents al Glossari de l'Acord 2024:

- **Requisit específic:** Té la consideració de requisit específic la condició prèvia i indispensable per realitzar les funcions d'un lloc de treball (titulacions, acreditacions o permisos, habilitacions professionals, certificats oficials o altres). Al llarg d'aquest acord es fa referència de manera indistinta a requisit i a requisit específic.
- **Missió:** Descripció de la finalitat principal d'un lloc de treball dins d'una organització, que en defineix la raó de ser i que permet agrupar llocs de treball amb característiques i nivells de retribució similars.
- **Desenvolupar:** Materialitzar les idees i els plans establerts implementant els conceptes i transformant-los en resultats observables.

Article 4. Modificació de la regulació de categories

Es substitueix la definició de categories de l'Acord de 2024 per les definicions següents, basades en la missió del lloc de treball:

Les categories es correspondran a M1, M2, M3, M4, M5 i M6, basades en la següent definició:

- **Missió 1:** La missió del seu lloc de treball inclou almenys dur a terme i fer el seguiment dels procediments del seu àmbit de responsabilitat.
- **Missió 2:** La missió del seu lloc de treball inclou almenys coordinar els processos del seu àmbit de responsabilitat.
- **Missió 3:** La missió del seu lloc de treball inclou almenys organitzar els processos del seu àmbit de responsabilitat.
- **Missió 4:** La missió del seu lloc de treball inclou almenys:
 - innovar en les activitats i/o projectes del seu àmbit de responsabilitat,
 - o assessorar i donar suport en el seu camp d'expertesa,
 - o supervisar els processos i/o projectes del seu àmbit de responsabilitat.
- **Missió 5:** La missió del seu lloc de treball inclou almenys organitzar, supervisar i desenvolupar els processos, activitats i/o projectes del seu àmbit de responsabilitat.
- **Missió 6:** La missió del seu lloc de treball inclou almenys planificar i/o impulsar els processos, activitats i/o projectes del seu àmbit.

Article 5. Modificació de la llista i definició d'especialitats

Es substitueix les següents 3 especialitats i definicions de l'Acord de 2024:

- **Ciberseguretat:** Perfils professionals amb funcions vinculades a analitzar els requisits de l'organització i dissenyar solucions basades en la creació i manteniment de programari o la integració de les eines disponibles més adequades, analitzant i identificant les necessitats de protecció, per evitar intrusions o fuites de dades de l'organització i a fer el disseny, instal·lació, configuració i manteniment de sistemes i mesures de contenció dels riscos.
- **Desenvolupament i dades:** Perfils professionals amb funcions i/o activitats vinculades a l'obtenció, explotació i tractament de dades, representació matemàtica i computacional, transmissió i emmagatzematge segurs, processament eficient de la informació i anàlisi i visualització de la informació per facilitar i millorar els processos productius i de presa de decisions de la UAB o amb funcions vinculades a analitzar les necessitats de l'organització i dissenyar solucions basades en la creació i manteniment de programari o la integració de les eines disponibles més adequades.
- **Microinformàtica, comunicació i suport a les persones usuàries:** Perfils professionals amb funcions vinculades al disseny, instal·lació, configuració, manteniment d'equipament informàtic i de xarxes de dades, així com la seva gestió i administració, així com al suport tècnic i resolució d'incidències a les persones usuàries tant del lloc de treball (ordinador) com del programari de productivitat personal, de docència i/o de recerca.

Per les següents:

- **Sistemes d'Informació i Dades:** Perfils professionals amb funcions i/o activitats vinculades a analitzar les necessitats de l'organització i al disseny de solucions basades en la creació, programació i manteniment de programari o la integració tècnica d'eines complexes. Inclou l'obtenció, explotació i tractament de dades, representació matemàtica i computacional, transmissió i emmagatzematge segurs, processament eficient de la informació i anàlisi i visualització de dades per facilitar i millorar els processos productius i de presa de decisions.
- **Operacions, Ciberseguretat i Infraestructures de sistemes i comunicacions:** Perfils professionals amb funcions i/o activitats vinculades al disseny, instal·lació, configuració i manteniment d'equipament informàtic, sistemes i xarxes de dades, així com la seva gestió i administració. Inclou la anàlisi i identificació de riscos, el disseny, configuració i manteniment de les mesures de contenció i de ciberseguretat.
- **Microinformàtica i Suport a les persones usuàries:** Perfils professionals amb funcions i/o activitats vinculades amb el disseny de les eines i procediments de suport tècnic i resolució d'incidències a les persones usuàries, tant de l'equipament informàtic del lloc de treball com del programari de productivitat personal, de docència i/o de recerca, així com d'interacció persona-ordinador basat en tecnologies digitals.

I es proposa clarificar la definició l'especialitat Gestió de la innovació i empresa, incorporant el text "I perfils vinculats a la recerca amb un gran impacte en la generació i difusió de la innovació, com ara l'assessorament per a la sol·licitud de convocatòries de projectes de recerca, a l'avaluació dels projectes, a la promoció de la recerca i la transferència de coneixement."

Quedant la definició de l'especialitat d'aquesta manera:

- **Gestió de la innovació i empresa:** Perfils professionals amb funcions i/o activitats vinculades a aconseguir un dret exclusiu (patent) concedit per l'Estat a un inventor per una invenció, que pot ser un producte o un procés que proporciona, en general, una nova manera de fer alguna cosa o una nova solució tècnica a un problema o ajuda a crear, desenvolupar i gestionar una nova empresa o iniciativa empresarial amb l'objectiu de generar beneficis i aportar valor al mercat. Aquest procés inclou la identificació d'oportunitats de negoci, la mobilització de recursos necessaris, l'assumpció de riscos i la innovació per superar obstacles i fer créixer el negoci. I perfils vinculats a la recerca amb un gran impacte en la generació i difusió de la innovació, com ara l'assessorament per a la sol·licitud de convocatòries de projectes de recerca, a l'avaluació dels projectes, a la promoció de la recerca i la transferència de coneixement.

Article 6. Eliminació del Quadre de correspondència de grups i categories

S'elimina l'Annex 1 i el Quadre de correspondència de grups i categories.

Article 7. Incorporació de definicions a l'Annex 2

S'incorporen les següents definicions:

- **Assessorar:** Donar informació, suport i orientació d'un àmbit determinat de l'organització.
- **Dur a terme:** Realitzar o executar un procediment, un procés, una activitat o un projecte.
- **Innovar:** Generar, desenvolupar i implementar noves idees, conceptes, serveis o processos que aportin millora en els processos, serveis i/o resultats de l'organització.
- **Camp d'expertesa:** Matèria o temàtica específica en què es concentra el coneixement tècnic i les habilitats requerits per a l'exercici d'un lloc de treball, que en determina l'esfera d'actuació i el tipus d'assessorament, suport i criteri qualificat que pot aportar.

Article 8. Incorporació de la relació de llocs de treball i la seva proposta de classificació en categoria i especialitat en l'Annex 4.

Incorporació de l'Annex 4 on es relacionen els llocs de treball laborals de la RLT de la UAB i se'ls assigna categoria i especialitat en base a aquesta addenda, a partir de la missió del lloc actual. A mesura que s'actualitzin els perfils incorporant les missions revisades, s'assignarà nova categoria, garantint que la classificació professional estigui alineada amb les responsabilitats i funcions reals de cada lloc de treball.

Disposició final. Entrada en vigor

Aquesta addenda entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura. La Gerència informará a cada persona treballadora de la seva assignació de categoria i especialitat un cop actualitzada la RLT.

Signatures